**User stories**

**Professeur/Enseignant :**

“En tant que professeur, j’aimerais pouvoir me connecter afin consulté la plateforme.”

* Critères d'acceptation :
  + L'utilisateur doit pouvoir accéder à la plateforme en utilisant ses identifiants.

“En tant que professeur, je veux pouvoir consulter mes affectations dans les départements, mes heures d'enseignement prévues et soumettre des heures supplémentaires afin d’avoir un suivi de mes engagements.”

* Critères d'acceptation :
  + L'utilisateur doit voir clairement ses affectations par département.
  + Un formulaire doit permettre à l'utilisateur de soumettre des heures supplémentaires.

“En tant qu'enseignant, je veux pouvoir suivre mon taux d'encadrement (TE) calculé en fonction des besoins en heures et des heures disponibles pour mieux gérer ma charge de travail.”

* Critères d'acceptation :
  + Le taux d'encadrement (TE) doit être affiché de manière claire.
  + Le TE doit être mis à jour en temps réel en fonction des données d'affectation.

“En tant qu'enseignant, je souhaite visualiser mes affectations dans les différents départements pour connaître mes engagements par discipline et par pourcentage.”

* Critères d'acceptation :
  + Des graphiques ou visualisations claires doivent montrer les affectations par discipline.
  + Le pourcentage total d'engagement doit être visible.

**Chef de Département :**

“En tant que chef de département, j’aimerais pouvoir me connecter afin d'interagir avec la plateforme.”

* Critères d'acceptation :
  + Le chef de département doit recevoir un accès spécial après validation par l'administrateur.

“En tant que chef de département, je souhaite consulter et ajuster les besoins en heures d'enseignement de mon département spécifique pour chaque semestre afin de mieux planifier les ressources.”

* Critères d'acceptation :
  + Une interface intuitive doit permettre d'ajuster les besoins en heures par
  + discipline et par semestre.

“En tant que chef de département,j'aimerais affecter un professeur à une discipline afin qu’il commence à travailler.”

* Critères d'acceptation :
  + Le chef de département doit pouvoir attribuer un professeur à une discipline avec des heures d'enseignement prévues.

**Directeur :**

“En tant que directeur, j’aimerais affecter un professeur à un département afin de réaliser son pourcentage de service .”

* Critères d'acceptation :
  + Le directeur doit pouvoir attribuer un professeur à un département avec un calcul automatique du pourcentage de service.

“En tant que directeur, j’aimerais un professeur à une catégorie d’agent afin qu’il commence à travailler.”

* Critères d'acceptation :
  + Le directeur doit pouvoir attribuer un professeur à une catégorie d'agent, et cette information doit être prise en compte dans les affectations.

“En tant que directeur, j’aimerais ajouter et supprimer un enseignant afin qu’il intègre la base de données.”

* Critères d'acceptation :
  + Une interface doit permettre d'ajouter de nouveaux enseignants avec des informations pertinentes.

“En tant que directeur de l'IUT, je veux pouvoir accéder à toutes les données de l'outil de pilotage après authentification pour superviser et gérer les besoins des départements ainsi que les données des enseignants pour assurer un suivi global.”

* Critères d'acceptation :
  + Le directeur doit avoir un accès complet à toutes les fonctionnalités de l'outil de pilotage.

**Secrétaire :**

“En tant que Secrétaire, j’aimerais pouvoir me connecter afin consulté la plateforme.”

* Critères d'acceptation :
  + Le secrétaire doit avoir un accès dédié avec des fonctionnalités spécifiques.

“En tant que secrétaire , j’aimerais pouvoir consulter les affectations dans les départements, les heures d'enseignement prévues et les heures supplémentaires soumises afin de réaliser mon travail.”

* Critères d'acceptation :
  + Une interface conviviale doit permettre au secrétaire de consulter et exporter les données nécessaires à la gestion administrative.